

Số: /KH-BQL

Sông Cầu, ngày tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH

Xét tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 104/QĐ-SNNMT ngày 11/4/2025 của Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Phú Yên về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý rừng phòng hộ Sông Cầu trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Phú Yên;

Căn cứ Quyết định số 188/QĐ-SNNMT ngày 25/4/2025 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Ban Quản lý rừng phòng hộ Sông Cầu;

Căn cứ Quyết định số 343/QĐ-SNNMT ngày 17/6/2025 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ năm 2025 cho các đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường.

Ban Quản lý rừng phòng hộ Sông Cầu xây dựng Kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Tuyển dụng lao động hợp đồng đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm còn thiếu nhằm đảm bảo nguồn lực phục vụ cho hoạt động của Ban Quản lý rừng phòng hộ Sông Cầu.

Việc xét tuyển hợp đồng lao động căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, đảm bảo số lượng, chất lượng.

Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng quy định.

II. Nhu cầu tuyển dụng, điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển

1. Nhu cầu tuyển dụng

- Nhu cầu tuyển dụng: 01 chỉ tiêu.
- Vị trí tuyển dụng: Nhân viên bảo vệ.

- Địa điểm làm việc: Khu phố Phước Lý, phường Xuân Yên, thị xã Sông Cầu, tỉnh Phú Yên.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, đạo đức, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm, cụ thể như sau:

- Nam giới, đủ 18 tuổi trở lên.
- Có Quốc tịch Việt Nam, có hộ khẩu thường trú tại thị xã Sông Cầu; lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.
- Tốt nghiệp từ Trung học cơ sở trở lên và qua lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ bảo vệ.
- Có kiến thức về nghiệp vụ bảo vệ.
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc.
- Nắm được chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước nói chung.
- Có tinh thần trách nhiệm, trung thực, giữ nguyên tắc, cẩn thận, kiên nhẫn, kiên trì, không chủ quan, nóng vội.
- Chủ động, linh hoạt, phục vụ tốt yêu cầu về nhiệm vụ trong mọi tình huống.
- Có kinh nghiệm bảo vệ ít nhất 1 hoặc 2 năm.

Không thuộc các đối tượng sau: mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Hình thức, nội dung tuyển dụng và xác định người trúng tuyển

- Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.
- Nội dung tuyển dụng: xét tuyển trên tiêu chuẩn, điều kiện tại hồ sơ của người dự tuyển và kết hợp phỏng vấn theo yêu cầu vị trí việc làm để đánh giá năng lực, thái độ và tác phong của ứng viên. Xét duyệt trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên (*ưu tiên lao động có kinh nghiệm*).

4. Thành lập Hội đồng xét tuyển

Giám đốc BQL rừng phòng hộ Sông Cầu thành lập Hội đồng xét tuyển gồm: Chủ tịch Hội đồng (*Giám đốc Ban*); các ủy viên (*Bộ phận Hành chính, tổng hợp; các Tổ trưởng tổ QLBR và PCCCR*) để thực hiện nhiệm vụ xét tuyển.

5. Lương và chế độ chính sách của người lao động

Lương và các chế độ chính sách của công dân được ký kết hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, thực hiện theo quy định hiện hành của pháp luật lao động. Khi đến nộp hồ sơ dự tuyển, công dân sẽ được BQL rừng phòng hộ Sông Cầu tư vấn cụ thể về chế độ tiền lương, chính sách... có liên quan đến công việc dự tuyển.

6. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Đơn xin việc.
- Bản sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương trong thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ .
- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng trong vòng 6 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ.
- Bản sao Giấy khai sinh, Căn cước công dân.
- 02 phong bì có dán tem, ghi rõ địa chỉ người nhận.
- Lệ phí dự tuyển: không.

III. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ

1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ tuyển dụng: 05 ngày làm việc kể từ ngày đăng thông tin nhu cầu tuyển dụng.

2. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Ban Quản lý rừng phòng hộ Sông Cầu, địa chỉ: Khu phố Phước Lý, phường Xuân Yên, thị xã Sông Cầu, tỉnh Phú Yên.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Bộ phận Hành chính, tổng hợp

Tham mưu Giám đốc Ban ban hành thông báo tuyển dụng, thành lập Hội đồng xét tuyển, thông báo kết quả xét tuyển...; hoàn thành hồ sơ trình Sở Nông nghiệp và Môi trường xác nhận.

Đăng tải thông tin liên quan đến tuyển dụng trên phương tiện thông tin đại chúng, Trang thông tin điện tử của Sở Nông nghiệp và Môi trường; thực hiện một số nhiệm vụ khác có liên quan đến xét tuyển lao động hợp đồng.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Ban Quản lý rừng phòng hộ Sông Cầu. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời phản ánh qua Bộ phận Hành chính, tổng hợp để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Ban xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở NN và MT (b/c);
- Lãnh đạo Ban;
- Bộ phận HCTH, các Tổ QLVR và PCCCR;
- Trang Thông tin điện tử Sở NN và MT;
- Lưu: VT, HCTH_(D).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Văn Tấn